

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на 2025-2028г.г.**

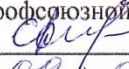
**Изменение и дополнение к коллективному договору на 2025-2028 годы
регистрационный № 03 -25 от 17.02.2025г. Муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения Искитимского района
Новосибирской области детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат**

ПРИНЯТО

На заседании
Общего собрания
Протокол № 1

от « 09 » 07 2026 г

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
 Е.А.Чернышова
« 09 » 07 2026 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
Зарегистрировано отделом по труду
Администрации Искитимского района



Регистрационный № 8/н от 13 07 2026 г.

Начальник отдела по труду _____ П.В. Криницкая

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ
детский сад «Теремок»
п. Керамкомбинат
 Н.В.Баева
« 09 » 07 2026 г.



I.Общее положение

Настоящее изменения и дополнения внесены в соответствие с Дополнительным соглашением к отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (с изменениями и дополнениями).

Изменения и дополнения внесены в коллективный договор, заключенный между коллективом работников общеобразовательного учреждения МКДОУ детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат, профсоюзной организацией, с одной стороны и Работодателем, в лице руководителя общеобразовательного учреждения, в целях обеспечения трудовых, социальных прав в соответствии с Конституцией, трудовым законодательством РФ.

II. Предмет соглашения

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МКДОУ детский сад «Теремок» п.Керамкомбинат

Приложение № 2 « Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Искитимского района Новосибирской области детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат.

В раздел IV. Рабочее время и время отдыха добавить п.4.21.2. следующего содержания:

Родителям (опекунам, попечителям) ребенка-инвалида положено четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Их может использовать одно из указанных лиц. Разрешается также разделить эти дни между названными лицами по их усмотрению (ст.262 ТК РФ, п.п.2,8 Правил предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми –инвалидами, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 (далее-Правила).

Кроме того, допускается использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд (однократно в течение календарного года) в пределах общего количества этих неиспользованных дней (накопленных к дате начала использования). При использовании более четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд график их предоставления согласовывается с работодателем. Эти дни предоставляются в текущем календарном году. Авансом они не предоставляются (ст.262 ТК РФ, п.3 Правил, **Письмо** СФР от 04.12.2023 № 19- 02/131904л).

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставляемые однократно в течение календарного года, исчисляются в днях, которые являются для родителя (опекуна, попечителя) рабочими и не включают в себя дни, являющиеся для него выходными. При предоставлении указанных выходных дней должен быть соблюдаться принцип единого отпуска без

выхода родителя (опекуна, попечителя) в этот период на работу (Письма СФР от 04.12.2023 № 19-02/131904л, от 10.11.2023 № 19-02/125694л).

Если один из родителей (опекун, попечитель) использовал меньшее количество таких дней, предоставляемых по **п. 3** Правил, оставшиеся дни в этом же календарном году предоставляются другому родителю (опекуну, попечителю)

(**п.9** Правил).

Если в семье более одного ребенка-инвалида, количество дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается (**п.11** Правил).

Чтобы получить указанные дни, работнику нужно подать письменное заявление о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней за ребенком-инвалидом по **форме**, утвержденной Минтрудом России. Если в учреждении ведется **электронный документооборот**, работник трудится **дистанционно**, он может подать электронное заявление и прилагаемые к нему документы в порядке, предусмотренном **ст.22.2, 22.3 и 312.3. ТК РФ (п.п.2, 5 Правил)**. Дополнительно к заявлению работник должен представить оригинал или копию (**пп. «а»- «в» п.4, п.6 Правил, Информация СФР**);

- свидетельства о рождении (об усыновлении) ребенка-инвалида или документа, подтверждающего установление опеки, попечительства над ним. Документ представляется однократно;
- документа, подтверждающего место жительства (пребывания или фактического проживания ребенка-инвалида с отметкой о регистрации по месту жительства (детям, не достигшим 14-летнего возраста), свидетельства о регистрации по месту пребывания. Документ предоставляется один раз;
- **справка** об инвалидности. Она подается в соответствии со сроками установления инвалидности; один раз, один раз в год, один раз в два года, один раз в пять лет.

Кроме того, при каждом обращении за дополнительными оплачиваемыми выходными днями работник должен представить оригинал справки (**пп. «г»- «е» п.4, п.п.5,6,7 Правил**);

- с места работы другого родителя (опекуна, попечителя)- о том, что на момент обращения в этом же календарном месяце (в случае однократного их использования - этом же календарном году) тот же использовал их или использовал частично, либо о том, что другой родитель (опекун, попечитель) не подавал заявление о предоставлении ему упомянутых дней в названные периоды. Если он использовал их частично, в справке указываются даты использования и общее

количество использованных дней в календарном месяце (календарном году). В установленных случаях справку представлять не надо;

- со своего предыдущего места работы – о том, что на дату увольнения работник не использовал или использовал частично дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном году;
- с предыдущего места работы другого родителя (опекуна, попечителя) – о том, что на дату увольнения в этом же календарном году тот не использовал дополнительные оплачиваемые выходные дни или использовал их частично. Справка подается при однократном использовании этих дней и наличии у другого родителя (опекуна, попечителя) предыдущего места работы по трудовому договору в пределах календарного года, в котором предоставляются дни. Если они использованы частично, в справке приводятся даты использования и общее количество использованных дней в календарном году. В установленных случаях справка не требуется.

Если родитель (опекун, попечитель) не состоит в трудовых отношениях, работник при каждом обращении с заявлением должен представить документы (их копии), подтверждающие этот факт. Если они ранее уже были поданы работодателю и обстоятельства не изменились, то при последующем обращении с заявлением эти документы (их копии) представлять не нужно (п.6 Правил).

Приложение № 2« Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Искитимского района Новосибирской области детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат.

В раздел VI. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение добавить п.6.11.

Размер премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка снижается в отношении только входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.

**Приложение № 12 «Положение об оплате труда работников МКДОУ
детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат**

Раздел 2. Порядок формирования системы и условий оплаты труда работников. Размеры должностных окладов п.п.2.2.4 изложить в следующей редакции «Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей педагогических работников по квалификационным уровням»:

Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностно й оклад (ставка зарботной платы), рублей
1 квалификационны й уровень	музыкальный руководитель	15 042
2 квалификационны й уровень	педагог дополнительного образования,	15 689
3 квалификационны й уровень	воспитатель, педагог-психолог	16 147
4 квалификационны й уровень	старший воспитатель,	16 443

- в п.п.2.2.5.. Размеры должностных окладов по профессионально квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностно й оклад, рублей
-	помощник воспитателя	11 218

**Приложение № 12 Положения «Об оплате труда работников МКДОУ
детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат в п.4 Стимулирующие
выплаты «Критерии оценки результативности профессиональной
деятельности работников МКДОУ детский сад «Теремок» п.
Керамкомбинат» читать в следующей редакции:**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному	Периодич ность подведен
--------------	----------	------------------	-------------------------	-------------------------------

Старший воспитатель

1	Высокое качество оформления методической документации (образовательная программа ДООУ, годовой план воспитательно – образовательной работы, план повышения квалификации сотрудников, материалы оперативного и тематического контроля и т.п.	1 балл	до 5%	1 раз в месяц
2	Высокое качество организации и проведения мероприятий			
	-на уровне Учреждения	2 балла	до 5%	1 раз в
	-на районном уровне	3 балла	до 10%	месяц
	-на областном уровне	4 балла	до 15%	
3	Высокий уровень организации участия педагогического коллектива в конкурсах, семинарах и т.п.			
	-на уровне Учреждения	1 балл	до 5%	1 раз в
	-на районном уровне	2 балла	до 10%	месяц
	-на областном уровне	3 балла	до 15%	
	-на федеральном уровне	4 балла	до 20%	
4	Повышение уровня аттестации педагогических работников учреждения, подлежащих аттестации (за каждого)			по факту
	-повысивших категорию	до 4110,75р	до 25%	повышен
	-подтвердивших категорию	до 3288,60р	до 20%	ия или
				подтверж
				дения
				категории
				(сумма
				фиксиров
				анная)

5	Высокая результативность личного участия в конкурсах, семинарах, и т.п.			
	-на уровне Учреждения	2 балла	до 5%	1 раз в
	-на районном уровне	3 балла	до 10%	месяц
	-на областном уровне	4 балла	до 15%	
	-на федеральном уровне	4 балла	до 15%	
6	Высокое качество работы в творческих, рабочих группах (разработка программы; выполнение задания методобъединения; оформление детского сада и др.)	5 баллов	до 10%	1 раз в месяц
7	Создание высококачественного методического обеспечения в соответствии с требованиями Программы воспитания и обучения в детском саду.	1 балл	до 5%	1 раз в месяц
8	Своевременность и качество заполнения документации (табель учета рабочего времени педагогов, портфолио, мониторинг развития дошкольников и др.)	5 баллов	до 5%	1 раз в месяц
9	Высокая эффективность организации информационно-консультативной работы с педагогами	2 балла	до 5%	1 раз в месяц
10	Своевременное составление и передача отчётов о воспитательно-образовательной деятельности учреждения	2 балла	до 5%	1 раз в месяц
11	Повышение квалификации, профессиональная подготовка (прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, посещение семинаров, участие в вебинарах)			1 раз в месяц
	-на уровне Учреждения	2 балла	до 5%	
	-на районном уровне	3 балла	до 10%	
	-на областном уровне	4 балла	до 15%	
	-прохождение курсов	2 балла	до 10%	
	-участие в конференции	5 баллов	до 20%	

12	Высокое качество соблюдения СанПиН	1 балл	до 5%	1 раз в месяц
13	Отсутствие больничного листа в течение трех месяцев	3 балла	до 5%	1 раз в квартал
14	Участие воспитанников и педагогов в международных ресурсных центрах «Мир достижений», «Лисенок», «Фактор роста», «Мудрый советник» и т.д.	4 балла	до 10%	1 раз в месяц
15	Личное участие в сетевых Международных, Всероссийских конкурсах, викторинах и т.д. (не более трех работ)	3 балла	до 10%	1 раз в месяц
16	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта:			1 раз в месяц
	-на уровне учреждения	1 балл	до 5%	
	-на районном уровне	2 балла	до 5%	
	-на областном уровне	3 балла	до 16%	
	-на федеральном уровне	4 балла	до 20%	
17	Работа с детьми инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 3288,60р	до 20%	1 раз в месяц
18	Работа с государственными информационными системами	4 балла	до 20%	1 раз в месяц

ИТОГО

52

до 220%

1 балл до 4 % от должностного оклада

Стимулирующие выплаты за качественные показатели воспитателя

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периоди чность подведен ия итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными	1 балл	до 8%	1 раз в месяц

	характеристиками.			
2	Положительная динамика посещаемости воспитанников Посещаемость - 80% Посещаемость - 70% Посещаемость 60% Посещаемость 60% и ниже	3 балла 2 балла 1 бал 0 баллов	до 24% до 16% до 8%	1 раз в месяц
3	Заболеваемость воспитанников: от 0% - до 10% от 10 - до 20% свыше 20%	2 балла 1 балл 0 баллов	до 8% до 5%	1 раз в месяц
4	Высокое качество работы по адаптации воспитанников в течение первых 2-х месяцев с начала набора новой группы	2 балла	до 16%	1 раз в месяц
5	Высокое качество соблюдения СанПиН	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
6	Высокий уровень организации воспитательно-образовательного процесса	1 балл 2 балла 3 балла	до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
7	Высокие достижения воспитанников и личное участие педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях. -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне (не более трех работ) -международных интерактивных ресурсных центрах «Мир достижений», «Лисенок», «Фактор роста», «Мудрый соенок» и т.д. Победители всех конкурсов, соревнований, олимпиад и т.д. 1 место 2 место 3 место	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 4 балла 3 балла 2 балла	до 8% до 16% до 24% до 32% до 24% до 16% до 8%	1 раз в месяц 1 раз в месяц

8	Высокое качество подготовки и проведения открытых мероприятий (занятий, семинаров, утренников и др.) -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне	1 балл 2 балла 3 балла	до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
9	Высокая эффективность работы с родителями. Проведение совместных мероприятий с родителями.	1 балл 2 балла 3 балла	до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
10	Высокое качество работы в творческих, рабочих группах (разработка программы; выполнение задания методобъединения; оформление детского сада и др.)	1 балл 2 балла	до 8% до 8%	1 раз в месяц
11	Высокое качество соответствия предметно-развивающей среды требованиям Программы воспитания и обучения в детском саду.	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
12	Своевременность и качество заполнения документации (табель посещаемости, планы воспитательно-образовательной работы, портфолио, диагностические карты и др.)	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
13	Повышение квалификации, профессиональная подготовка (Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, посещение семинаров, участие в вебинарах -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне -посещение семинаров -прохождение курсов -участие в конференциях	2 балла 3 балла 4 балла 1 балл 3 балла 5 баллов	до 8% до 16% до 24% до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
14	Участие педагогов в утренниках не в свою смену (за каждую роль)	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
15	Отсутствие больничного листа в течение трех месяцев	3 балла	до 16%	1 раз в месяц

16	Наличие публикаций педагогов в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	до 8% до 16% до 24% до 32%	1 раз в месяц
17	Реализация проектной деятельности педагогов Годовой проект Полугодовой проект Месячный проект	5 баллов 3 балла 1 балл	до 15% до 10% до 5%	1 раз в месяц
18	Работа с воспитанниками в возрасте до 3 лет	до 2422,05р	до 15%	1 раз в месяц
19	Повышение уровня аттестации педагогических работников учреждения подлежащих аттестации -повысивших категорию -подтвердивших категорию	до 4036,75р до 3229,40р	до 25% до 20%	по факту повышения или подтверждения категории и (сумма фиксированная)
20	Работа с детьми инвалидами и с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 3229,40р	до 20%	1 раз в месяц
	ИТОГО 48 до 371 % 1 балл до 8 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели музыкального руководителя**

№	Критерии	Кол-во	% к	Периодич
---	----------	--------	-----	----------

п/п		баллов	должно стному окладу	ность подведен ия итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
3	Положительная динамика качественной реализации образовательной программы	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
4	Высокое качество подготовки и проведения открытых мероприятий (занятий, семинаров, утренников и др.) -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне	 2балла 3балла 4балла	 до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
5	Высокие достижения воспитанников и личное участие педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне -на федеральном уровне	 1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	 до 8% до 16% до 24% до 32%	1 раз в месяц
6	Высокое качество работы в творческих, рабочих группах (разработка программы; оформление детского сада и др.)	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
7	Высокое качество соответствия предметно-развивающей среды требованиям Программы воспитания и обучения в детском саду.	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
8	Своевременность и качество заполнения документации (планы воспитательно-образовательной работы, портфолио, диагностические карты и др.)	1 балл	до 8%	1 раз в месяц

9	Обеспечение сохранения и укрепление здоровья и физического развития воспитанников	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
10	Повышение квалификации, профессиональная подготовка (Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования, посещение семинаров, участие в вебинарах) -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне -посещение семинаров -прохождение курсов -участие в конференциях	2балл 3балла 4балла 1балл 3балла 5баллов	до 8% до 16% до 24% до 8% до 16% до 24%	1 раз в месяц
11	Работа с детьми инвалидами и с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 3008,40р	до 20%	1 раз в месяц
12	Работа с воспитанниками в возрасте до 3 лет	до 2256,30р	до 15%	1 раз в месяц
13	Положительная динамика качественной реализации образовательной программы	1 балл	до 8%	1 раз в месяц
14	Отсутствие больничного листа в течение трех месяцев	3 балла	до 16%	1 раз в квартал

15	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта			1 раз в месяц
	-на уровне Учреждения	1балл	до 8%	
	-на районном уровне	2балла	до 16%	
	-на областном уровне	3балла	до 24%	
	-на федеральном уровне	4балла	до 32%	
16	Повышение уровня аттестации :			
	-повысившую категорию	до 3760,50р	до 25%	по факту повышения или подтверждения категории
	-подтвердившую категорию	до 3008,40	до 20%	(сумма фиксированная)
	ИТОГО 28 до 252 % 1 балл до 9% от должностного оклада			

Стимулирующие выплаты за качественные показатели помощника воспитателя

№ п/п	Критерии	Кол-во баллов	% к должностному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов	до 9% до 18% до 27% до 36% до 45% до 54%	1 раз в месяц

		7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов	до 63% до 72% до 81% до 90%	
2	Высокое качество оказания помощи педагогам в воспитательно-образовательном процессе (участие в родительском собрании, оформление участка, группы)	1 балл 2 балла	до 8% до 18%	1 раз в месяц
3	Высокое качество соблюдения СанПиН	1 балл	до 9%	1 раз в месяц
4	Повышение процента посещаемости: Посещаемость - 100% Посещаемость - 80% Посещаемость 75% Посещаемость 70% и ниже	3балла 2балла 1балл 0 баллов	до 27% до 18% до 9%	1 раз в месяц
5	Высокое качество участия в открытых мероприятиях (занятиях, семинарах, утренниках и др.) -на уровне Учреждения -на районном уровне -на областном уровне	1 балл 2 балла 3 балла	до 9% до 18% до 27%	1 раз в месяц
6	Работа с детьми инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 1682,70р	до 15%	1 раз в месяц
7	Работа с воспитанниками в возрасте до 3 лет	до 1121,80р	до 10%	1 раз в месяц
8	Отсутствие больничного листа в течение трех месяцев	3 балла	до 16%	1 раз в квартал
	ИТОГО 22 до 212 %			
	1 балл до 9 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели завхоза**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периоди чность подведе ния итогов
1	Высокое качество и своевременное обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях и на территории ДОУ, функционирования на высоком уровне теплового, сан.технического, электрического и другого оборудования.	1балл 2 балла 3 балла	до 10% до 20% до 30%	1 раз в месяц
2	Высокий уровень организации своевременного и качественного устранения неисправностей	1 балл 2 балла 3 балла	до 10% до 20% до 30%	1 раз в месяц
3	Качественное и своевременной ведение учётно-отчётной документации	1 балл 2 балла	до 10% до 20%	1 раз в месяц
	ИТОГО 8 до 80 % 1 балл до 10 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты за качественные показатели деятельности
контрактного управляющего**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	Выплат ы стимул ирующ его характе ра, % к должно стному окладу	Периоди чность выплат
--------------	----------	------------------	---	-----------------------------

1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла	до 10% до 20% до 30%	1 раз в месяц
2	Качественное и своевременное проведение договорной кампании	1балл 2 балла	до 10% до 20%	1 раз в месяц
3	Качественное ведение документации по закупкам различного уровня и составление финансовых документов	1балл 2 балла	до 10% до 20%	1 раз в месяц
4	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	1 балл 2 балла	до 10% до 20%	1 раз в месяц
5	Своевременное и качественное ведение электронной базы ГИС НСО	1 балл 2 балла	до 10% до 20%	1 раз в месяц
6	Работа с государственными информационными системами	4 балла	до 20%	1 раз в месяц
	ИТОГО	15	до 130 %	
	1 балл до 9 % от должностного оклада			

Стимулирующие выплаты за качественные показатели делопроизводителя

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодич ность подведен ия итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	до 22% до 44% до 66% до 88%	1 раз в месяц
2	Качественное, своевременное и грамотное ведение документации по делопроизводству (журналы учета документов входящих и исходящих, прием	1 балл	до 22%	1 раз в месяц

	заявлений в д/с, выдача справок и др.)			
3	Высокий уровень выполнения технических функций по обеспечению и обслуживанию рабочей документации ДОУ	1 балл	до 22%	1 раз в месяц
4	Результаты деятельности по качественному ведению документации в соответствии с номенклатурой дел ДОУ, своевременному и достоверному предоставлению отчетности, документации	1 балл	до 22%	1 раз в месяц
5	Работа с государственными информационными системами	4 балла	до 20%	1 раз в месяц
	ИТОГО 11 до 174 % 1 балл до 16% от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели кладовщика**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодич ность подведен ия итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла	до 50% до 100% до 150%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН по содержанию складских помещений и хранению продуктов.	1 балл	до 50%	1 раз в месяц
3	Высокое качество организации работы по договорам с поставщиками	1 балл	до 50%	1 раз в месяц
	ИТОГО 5 до 250 % 1 балл до 50% от должностного оклада			

Стимулирующие выплаты за качественные показатели повара

№	Критерии	Кол-во	% к	Периодич
---	----------	--------	-----	----------

п/ п		баллов	должно стному окладу	ность подведен ия итогов
1	Результаты деятельности по организации и качеству питания, соблюдение физиологических норм питания;	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	до 22% до 44% до 66% до 88%	1 раз в месяц
2	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 баллов	до 22% до 44%	1 раз в месяц
3	Высокое качество соблюдения СанПиН по содержанию пищеблока (снижение - по 1 баллу за каждое нарушение)	1 балл	до 22%	1 раз в месяц
4	Высокое качество и соблюдение технологии приготовления блюд, соблюдение норм выдачи питания	1 балл	до 22%	1 раз в месяц
	ИТОГО 8 до 176 % 1 балл до 22 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели мойщика посуды**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичност ь подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов	до 22 % до 44% до 66% до 88% до 110% до 132%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН по содержанию пищеблока (снижение - по 1 баллу за каждое нарушение)	1 балл	до 22%	1 раз в месяц

3	Высокий уровень сохранности имущества Учреждения и рациональное использование моющих и чистящих средств	1 балл	до 22%	1 раз в месяц
	ИТОГО 8 до 176 % 1 балл до 22 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели кастаняши**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичност ь подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов 11 баллов 12 баллов 13 баллов 14 баллов 15 баллов 16 баллов 17 баллов 18 баллов	до 10% до 20% до 30% до 40% до 50% до 60% до 70% до 80% до 90% до 100% до 110% до 120% до 130% до 140% до 150% до 160% до 170% до 180%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН (снижение - по 1 баллу за каждое нарушение)	1 балл	до 20%	1 раз в месяц
3	Высокий уровень мастерства в изготовлении новых сценических костюмов	по 1 баллу за один костюм	до 20%	1 раз в месяц

4	Высокое качество подготовки сценических костюмов к мероприятиям	по 1 баллу за каждое мероприятие	до 20%	1 раз в месяц
	ИТОГО 21 до 240 % 1 балл до 10% от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели машиниста по стирке белья**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов 6 баллов 7 баллов 8 баллов 9 баллов 10 баллов 11 баллов 12 баллов 13 баллов 14 баллов 15 баллов 16 баллов 17 баллов 18 баллов 19 баллов	до 10% до 20% до 30% до 40% до 50% до 60% до 70% до 80% до 90% до 100% до 110% до 120% до 130% до 140% до 150% до 160% до 170% до 180% до 190%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН (снижение - по 1 баллу за каждое нарушение)	1 балл	до 10%	1 раз в месяц
3	Высокое качество стирки, ремонта и	1 балл	до 10%	1 раз в месяц

	хранения мягкого инвентаря, рациональное использование моющих средств			
	ИТОГО 21 до 210% 1 балл до 10 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели уборщика служебных помещений**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла	до 24% до 48% до 72%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН (снижение - по 1 баллу за каждое нарушение)	1 балл	до 24%	1 раз в месяц
3	Высокий уровень сохранности имущества Учреждения и рациональное использование моющих и чистящих средств	1 балл	до 24%	1 раз в месяц
	ИТОГО 5 до 120 % 1 балл до 24% от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели уборщика территории**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла	до 40% до 80% до 120%	1 раз в месяц
2	Высокое качество соблюдения СанПиН на закреплённой территории (снижение -	1 балл	до 40%	1 раз в месяц

	по 1 баллу за каждое нарушение)			
3	Высокий уровень сохранности инвентаря и имущества Учреждения	1 балл	до 40%	1 раз в месяц
	ИТОГО 5 до 200 % 1 балл до 40 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели сторожа**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла 4 балла	до 24% до 48% до 72% до 96%	1 раз в месяц
2	Обеспечение высокого уровня сохранности имущества Учреждения	1 балл	до 24%	1 раз в месяц
	ИТОГО 5 до 120 % 1 балл до 24 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели грузчика**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодичность подведения итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	11 баллов	до 110%	1 раз в месяц
2	Обеспечение высокого уровня сохранности имущества Учреждения	1 балл	до 10%	1 раз в месяц
	ИТОГО 12 до 120 % 1 балл до 10 % от должностного оклада			

**Стимулирующие выплаты
за качественные показатели рабочего по комплексному обслуживанию и
ремонту зданий**

№ п/ п	Критерии	Кол-во баллов	% к должно стному окладу	Периодич ность подведен ия итогов
1	За своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками.	1 балл 2 балла 3 балла	до 40% до 80% до 120%	1 раз в месяц
2	Обеспечение высокого уровня сохранности имущества Учреждения	1 балл	до 40%	1 раз в месяц
3	Результаты деятельности по принятию мер для предотвращения аварийных ситуаций	1 балл	до 40%	1 раз в месяц
	ИТОГО 5 до 200 % 1 балл до 40 % от должностного оклада			

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01.01.2026 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Искитимского района Новосибирской области детский сад «Теремок» п.Керамкомбинат (МКДОУ детский сад «Теремок» п. Керамкомбинат).

Остальные условия коллективного договора и Приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Пропиновано,
пронумеровано и скреплено
печатью
М. (подпись) листов
507798

Заведующий МКДОУ
детский сад «Теремок»
и Керемкомбинат

Н.В. Баева
Н.В. Баева

